



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
“FRANCESCO VIVONA”  
Calatafimi Segesta - Vita



C/da Santa Maria, s.n.c. - 91013 Calatafimi Segesta (TP)  
Centralino: 0924 951311 - Email: tpic81300b@istruzione.it  
PEC: TPIC81300B@pec.istruzione.it  
Codice fiscale: 80004430817 - Codice meccanografico: TPIC81300B  
www.istitutocomprensivovivona.edu.it

**ANNO SCOLASTICO 2024/2025**  
**CIRCOLARE N° 12**

**Al Personale Docente**

**Al DSGA**

**Al Sito Web**

**Albo Istituto**

**Oggetto: Richiesta o rinnovo benefici legge 104/92.**

Il personale che può beneficiare dei permessi previsti dall' art. 33 comma 3 della Legge 104/92 è invitato a presentare presso l'ufficio del personale l'allegata richiesta e la relativa documentazione a corredo, reperibile anche nella sez. Modulistica del sito scolastico.

Con la presente si forniscono disposizioni concernenti la disciplina delle assenze dal servizio per permesso retribuito di cui all'oggetto, cui i destinatari sono invitati ad attenersi. Si ricorda che i permessi retribuiti previsti dalla L. 104/92 sono regolati dal CCNL dei lavoratori del Comparto Scuola e dalla Circolare INPS n. 90 del 2007. In particolare, il comma 6 dell'art. 15 CCNL recita testualmente: *“I permessi retribuiti di cui all'art. 33 devono possibilmente essere fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti”*. (A titolo esemplificativo non sempre nello stesso giorno della settimana.) La normativa specifica altresì che il godimento dei permessi va concordato, nella sua articolazione mensile, con il Dirigente, perché è necessario e doveroso per i lavoratori della scuola contemperare le esigenze di organizzazione del lavoro ed il diritto allo studio degli alunni con il diritto ai permessi derivanti dalla Legge 104/1992, evitando in tal modo disservizi, discontinuità e soprattutto disorientamento negli alunni.

Pertanto, sulla base della normativa vigente, chi fruisce dei suddetti permessi sono tenuti a produrre una programmazione mensile dei tre giorni, da presentare entro il 02 del mese presso gli uffici di segreteria, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso il docente potrà variare la giornata già comunicata nel crono programma, fornendo adeguata motivazione attinente alle cure e assistenza del familiare. Si specifica, infine, che i permessi dovranno essere richiesti solo ed esclusivamente per ottemperare alle esigenze indicate dalla normativa di riferimento (reali motivi di cura e assistenza del proprio congiunto). Qualsiasi forma di utilizzo improprio dei permessi retribuiti, costituendo un disvalore sociale contrario ai principi

fondanti della legge 104/1992, dà luogo non solo all'applicazione di sanzioni disciplinari - per violazione del "Codice Miur" sulla correttezza professionale del docente.

Coloro i quali avranno necessità di richiedere i giorni di permesso per assistenza al familiare disabile non potranno pertanto utilizzarli per attività diverse dall'assistenza e dalla cura del disabile.

**Inoltre, dal 13 agosto 2022, data di entrata in vigore del dlgs n. 105/2022 contenente misure a sostegno della conciliazione vita-lavoro, i tre giorni di permesso mensile retribuito potranno anche essere alternati nella fruizione tra più soggetti (lavoratori dipendenti) per l'assistenza allo stesso disabile, ciò implica che per la fruizione dei suddetti permessi mensili, contestualmente alla richiesta si dovrà dichiarare che nessun altro soggetto usufruisce di permessi per lo stesso disabile.**

Infine, si precisa che coloro che già hanno usufruito della L. 104/92 negli anni scolastici precedenti, al fine di poterne beneficiare nel corrente anno scolastico, dovranno confermare la persistenza delle condizioni previste dalla legge e dichiarare che l'apposita documentazione è depositata agli atti in segreteria.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**Caterina Agueci**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*