



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPrensivo STATALE "FRANCESCO VIVONA"

C/da Santa Maria snc – 91013 Calatafimi Segesta (TP) – Tel. 0924/951311

PEO: tpic81300b@istruzione.it – PEC: tpic81300b@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico: TPIC81300B – Codice Fiscale: 80004430817

Codice Univoco Ufficio per fatturazione elettronica: UFCEFV – Codice IPA: istsc_tplic81300b

Sito Web: www.istitutocomprensivovivona.edu.it

Prot. n. e data (vedi segnatura in alto)

A.S. 2021/2022

CIRCOLARE N. 4.

A tutto il personale scolastico

Al sito web

Oggetto: Aggiornamento informazioni sui lavoratori fragili e modalità inoltrare richieste di attivazione sorveglianza sanitaria.

Si informa tutto il personale scolastico che l'art. 9 del D.L. 105/2021, ha prorogato quanto previsto dal comma 2bis, art. 26 del D.L. 18/2020, disponendo che fino al 31.10.2021 *"...i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto..."*.

Il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile è riconosciuto soltanto ai lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione, rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestanti una condizione di rischio derivante da:

- Immunodepressione;
- Esiti da patologie oncologiche;
- Svolgimento di relative terapie salvavita;
- Lavoratori con disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L.104/1992.

Pertanto, ai sensi della citata normativa, se l'attività svolta non può essere prestata in modalità agile, è prevista la possibilità di adibire il lavoratore a diversa mansione o prevedere un piano di formazione professionale, da svolgere anche da remoto.

Inoltre, il D.L. 105/2021 non conferma l'equiparazione a ricovero ospedaliero del periodo di assenza dal servizio per coloro che non possono svolgere la propria mansione in smart working.

Tanto premesso, chi ritiene di appartenere ad una delle categorie indicate certificata dal Medico curante o da Medici di Struttura pubblica, può inviare ai seguenti indirizzi mail di posta elettronica: tpic81300b@istruzione.it - tpic81300b@pec.istruzione.it, richiesta di riconoscimento o proroga fragilità entro l'11/09/2021.

La/il lavoratrice/lavoratore in occasione della visita medica indosserà idonea protezione (mascherina); non si presenterà alla visita in presenza di febbre e/o sintomi respiratori seppur lievi.

Il medico competente esprime il giudizio di idoneità, circa la mansione svolta dal lavoratore, circa l'ambiente di lavoro dove presta attività, circa le misure di prevenzione e protezione. Fornisce, in via prioritaria, indicazioni per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore o della lavoratrice per fronteggiare il rischio da SARS-CoV-2, riservando il giudizio di non idoneità temporanea solo ai casi che non consentano soluzioni alternative.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Giorgino Gennuso

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/1993

Allegato: modello richiesta di visita

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo "F.Vivona"
C/da Santa Maria snc
91013 Calatafimi Segesta

Il/la sottoscritt_____ , nato a

il _____ , in servizio presso questo Istituto in qualità di

ritenendo di essere in condizioni di fragilità e dunque maggiormente esposto a rischio di contagio da SARS-CoV-2

CHIEDE

alla S.V. di essere sottoposto a visita da parte del Medico Competente /Medico del Lavoro INAIL.

Il sottoscritto si impegna a produrre la documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità, al Medico Competente /Medico del Lavoro INAIL.

Si allega alla presente richiesta copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

In fede
