



REGIONE SICILIANA  
U.S.R. PER LA SICILIA  
UFFICIO XI – AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI TRAPANI  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “F.VIVONA” - Codice Mecc. TPIC81300B  
C/da Santa Maria snc - 91013 Calatafimi Segesta (TP)  
tel. 0924/951311 – Fax: 0924/954620

Fatturazione elettronica: Nome Ufficio: **Uff\_eFattura PA** - Codice Univoco Ufficio: **UFCEFV**  
Sito Web: [www.istitutocomprensivovivona.edu.it](http://www.istitutocomprensivovivona.edu.it) – PEO: [tpic81300b@istruzione.it](mailto:tpic81300b@istruzione.it) – PEC [tpic81300b@pec.istruzione.it](mailto:tpic81300b@pec.istruzione.it)

#### CRITERI DI ACCESSO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI LEGGE 107/2015

- Rispetto generale delle norme contrattuali;
- Non essere destinatari di sanzioni disciplinari formalizzate;
- Presenza in servizio per un congruo numero di giorni (assenze in numero non superiore al 10% dei giornidi attività didattica);
- Essere compresi nella quota massima di accesso al beneficio;
- Capacità di instaurare rapporti positivi con alunni, genitori, colleghi e dirigenza;
- Applicabilità di almeno due dei tre ambiti previsti dalla normativa vigente, Legge 107/15: QUALITA' – RESPONSABILITA' ASSUNTE – CONTRIBUTO ORGANIZZATIVO.

Le dichiarazioni devono essere rese in autocertificazione ai sensi della normativa vigente, esse devono rispondere al vero, devono essere sempre documentate e tracciabili e comunque le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e determinano la procedura di rito.

Tali dichiarazioni potranno essere oggetto di controllo del DS, cui spetta l'accertamento di quanto dichiarato prima dell'attribuzione del bonus, alla luce dei criteri stabiliti dal Comitato.

I progetti documentati potranno essere valutati una sola volta.

Non è obbligatoria la restituzione compilata del format nel qual caso il DS NON procederà alla valorizzazione del docente.

#### **Metodo di calcolo e attribuzione del Bonus individuale.**

La somma complessiva destinata al riconoscimento del merito viene divisa per la somma dei punteggi di tutti i docenti, ottenendo così il valore (in termini economici) di un punto di merito.

Tale valore economico viene moltiplicato per il totale dei punti di un docente e il prodotto costituisce l'entità del bonus per il riconoscimento del suo merito.